

Согласовано с профсоюзным комитетом
первичной профсоюзной организации
председатель *Т.Е. Андреева*
«16» *сентября* 2023 г.

УТВЕРЖАЮ
Ю.С. Труцкова
Ю.С. Труцкова
директор МБОУ ПГО «СОШ №16»
Приказ 295-К от 16.10.2023г.



**Положение
об оплате труда работников Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения Polevского городского округа
«Средняя общеобразовательная школа №16»
имени Заслуженного учителя РСФСР Г.И. Чебыкина**

Глава 1. Общие положения

Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Polevского городского округа «Средняя общеобразовательная школа № 16» имени Заслуженного учителя РСФСР Г.И. Чебыкина (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Администрации Polevского городского округа от 28.12.2016г. №473-ПА «Об оплате труда работников муниципальных организаций Polevского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются органом местного самоуправления Управление образованием Polevского городского округа» (с изменениями от 26.12.2018г. №493-ПА), Приказом ОМС Управление образованием ПГО от 30.03.2017 года №69-Д «Об оплате труда работников муниципальных организаций Polevского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются органом местного самоуправления Управление образованием Polevского городского округа», Соглашением между ОМС Управление образованием ПГО и Polevской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2019-2022 годы, Положением о системе нормирования труда МБОУ ПГО «СОШ №16» (утверждено Приказом №188-Д от 13.06.2017 года), с учетом коллективного договора, иных соответствующих локальных нормативных актов, принятых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, устанавливается система оплаты труда в ОУ.

Заработная плата работника ОУ устанавливается трудовым договором с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим положением и принятыми в соответствии с настоящим положением локальными нормативными актами.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые

обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

Фонд оплаты труда в ОУ формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой ОУ на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Штатное расписание муниципальной организации утверждается директором ОУ по согласованию с органом местного самоуправления Управление образованием Полевского городского округа (далее – ОМС Управление образованием ПГО) и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) ОУ в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Должности работников, включаемые в штатное расписание ОУ, определяются в соответствии с уставом ОУ и соответствуют Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее – ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

Глава 2. Условия определения оплаты труда

2.1 Оплата труда работников ОУ устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее ЕТКС);
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (далее ЕКС) или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации ОУ.

2.2. При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (стаж работы (выслуга лет) в муниципальных учреждениях, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников муниципальных организаций;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

2.3. Заработная плата работников ОУ предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.4. Изменение оплаты труда работников ОУ производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания – со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук – со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

5) при изменении стажа работы в ОУ согласно Порядку отдельных выплат стимулирующего характера работникам (кроме руководителя) муниципальных учреждений Полевского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются ОМС Управление образованием ПГО, разработанному и утвержденному ОМС Управление образованием ПГО.

2.5. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 2.4. настоящего положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.6. Директор ОУ:

1) проверяет документы об образовании и стаже работы, другие основания, предусмотренные настоящим положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляет и утверждает тарификационный список работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в ОУ помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников ОУ;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников ОУ.

2.7. Предельный объем учебной нагрузки, которая может выполняться в ОУ педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.8. Работа в ОУ для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».¹

2.9. Предоставление педагогической работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других муниципальных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников ОМС Управление образованием ПГО) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников при условии, что педагогические работники, для которых ОУ является основным местом работы, обеспечены педагогической работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

2.10. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

2.11. Месячная заработная плата учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования определяется путем умножения оклада (должностного оклада) ставки их заработной платы, установленных в соответствии с квалификационным уровнем и квалификационной категорией, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, для которых МБОУ ПГО «СОШ № 16» является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

2.12. Тарификация учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

- Работа без занятия штатной должности в той же организации, в том числе выполнение педагогическими работниками образовательных учреждений обязанностей по заведованию кабинетами, лабораториями и отделениями, преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений, руководство предметными и цикловыми комиссиями;

- Работа в том же образовательном учреждении сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников.

Выполнение указанных работ допускается в основное рабочее время с согласия директора школы.

Установленная учителям, преподавателям, педагогам дополнительного образования при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.13. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

2.14. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников МБОУ ПГО «СОШ № 16» применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в МБОУ ПГО «СОШ № 16» при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

2.15. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году

по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.16. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2.17. Размер заработной платы работника за первую половину месяца определяется по формуле: $з/п \text{ за } 1\text{-ую половину месяца} = \text{Оклад и постоянные надбавки} / \text{Норма рабочего времени за месяц} \times \text{Фактически отработанное время за месяц}$.

Из заработной платы работника за первую половину месяца производятся удержания в соответствии с действующим законодательством, в том числе НДФЛ.

Табель учета рабочего времени закрывается два раза в месяц:

- с 1-го по 15-е число включительно;
- с 16-го по последний день месяца.

Подписанный табель за первую половину месяца сдается в бухгалтерию в течение двух рабочих дней после окончания соответствующего периода учета рабочего времени, за вторую половину месяца, не позднее 25 числа текущего месяца.

Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников школы

3.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (Приложения 1-4);

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего положения;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего положения.

3.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников ОУ, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее –

работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее – педагогические работники), должности руководителей структурных подразделений (далее – руководители структурных подразделений), установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее – служащие), установлены на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры окладов рабочих установлены в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

3.3 Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ОУ, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников повышаются в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 25 процентов;
- 2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 20 процентов;
- 3) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (п. 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации).

Федерации на 2015 - 2017 г.г., п. 3.5.6 Соглашения между Органом местного самоуправления Управление образованием Полевского городского округа, Полевским городским округом в лице Главы Полевского городского округа и Полевской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2017) - на 20 процентов сроком на два года.

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

- если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

4) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, – на 10 процентов.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с пунктом 3.3. настоящего положения.

3.4 При занятии руководителем, его заместителями и главным бухгалтером ОУ педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

3.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников в структуре заработной платы в ОУ с учетом учебной нагрузки педагогических работников должны составлять не ниже 70 процентов.

3.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3.7. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3.8. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

3.9. На основании Постановления Правительства Свердловской области №620-ПП от 03.09.2020 г. «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения работникам государственных образовательных организаций Свердловской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Свердловской области, реализующих образовательные программы начального, основного и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы» и в соответствии с Положением «О порядке, размерах и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения работникам государственных образовательных организаций Свердловской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Свердловской области, реализующих образовательные программы начального, основного и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы» педагогическим работникам исполняющим обязанности классного руководителя устанавливается денежное вознаграждение в размере 5000 рублей.

Глава 4. Условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера

4.1. Размер, порядок и условия оплаты труда директора ОУ устанавливаются ОМС Управление образованием ПГО в трудовом договоре.

4.2. Оплата труда заместителей директора и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

4.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников ОУ (без учета заработной платы директора) устанавливается органом местного самоуправления Управление образованием Полевского городского округа в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора школы и среднемесячной заработной платы работников ОУ (без учета заработной платы директора ОУ), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников ОУ (без учета заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера) устанавливается органом местного самоуправления Управление образованием Полевского городского округа в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников ОУ (без учета заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

4.4. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера ОУ устанавливается директором на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора ОУ, установленного без учета его повышения за соответствие занимаемой должности.

Конкретный размер должностных окладов заместителей директора и главного бухгалтера ОУ устанавливается в соответствии с приказом директора ОУ на каждый календарный год.

4.5. Заместителю директора при условии, что его деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) устанавливается стимулирующая ежемесячная доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 50%.

4.6. Заместителям директора и главному бухгалтеру ОУ устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 5 и 6 настоящего положения.

Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям директора и главному бухгалтеру ОУ принимается директором ОУ.

Глава 5. Компенсационные выплаты

5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников ОУ при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год.

5.2. Для работников ОУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

5.3. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

5.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации с учетом класса вредности составит:

Класс 3.1.	Класс 3.2.	Класс 3.3.	Класс 3.4.
4%	8%	12%	16%

Основанием применения компенсационных выплат за работу в указанных в данном пункте условиях являются результаты специальной оценки условий труда, документально подтверждающие наличие на конкретном рабочем месте условий труда, отклоняющихся от нормальных, с указанием класса вредности.

5.5. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

5.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику ОУ при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по

соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются за :

основание	Доплата, %
содержание (заведование) кабинета, контроль соблюдения санитарно-эпидемиологических правил, пополнение учебно-методической литературой	1,5
содержание (заведование) учебной мастерской, лабораторией	2,5
руководство программой « Школьный краеведческий уголок»	3
руководство кафедрой	4
руководство объединением «Российское движение школьников»	10
руководство ШИБЦ	4
классное руководство, в том числе замещение	15
подготовку к государственной итоговой аттестации в выпускном классе (проведение дополнительных индивидуальных и групповых консультаций, практикумов, занятий, дистанционное взаимодействие)	10 за подготовку класса по обязательным предметам
руководство проектами «Родники», «Экология», ДЮП, ЮИД и др.	3
руководство программами на уровне ОУ в течение учебного года	4
руководство движениями на уровне ОУ в течение учебного года (волонтерское, оборонно-массовую работу ,кадетское, спортивное, туристическое и др.)	10
организацию работы по профориентации обучающихся	4
организацию трудового обучения вне рамок учебного плана	4
Наставничество над молодыми специалистами	10 за каждого специалиста
проверка письменных работ (с учетом учебной	

нагрузки):	
- русский язык, литература	10
- математика, начальная школа (русский язык, литература, окружающий мир, математика)	7
- иностранный язык, физика, химия, биология, география, история, обществознание, информатика, ОБЖ, искусство, МХК	3
- ИЗО, музыка, технология	1

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.8. Работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в случаях:

1) 15 процентов – за работу в отдельных классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или классах, где количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья превышает 1/2 общей численности обучающихся класса.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется приказом директора ОУ в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

2) 15 процентов – педагогическим работникам ОУ, реализующим образовательные программы, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение).

Конкретный перечень педагогических работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется приказом директора ОУ в зависимости от количества реализуемых учебных часов углубленного изучения отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), предусмотренной образовательной программой, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

3) 20 процентов – педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении,

детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации;

4) 20 процентов – руководителям и специалистам логопедических пунктов, в том числе являющихся структурным подразделением ОУ.

5.9. В случаях, когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

5.10. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Выплата за работу в праздничные дни и за работу в ночное время производится сверх размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

5.11. Сроки действия доплат конкретному работнику устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.12. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

5.13. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

5.14. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых ОУ услуг, ОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Глава 6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются положением ОУ о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников ОУ в пределах бюджетных

ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных ОУ на оплату труда работников.

6.2. Стимулирующие выплаты работникам ОУ не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6.3. Работникам ОУ, работающим на условиях неполного рабочего времени, размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

6.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

6.5. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

6.6. Установление стимулирующих выплат работникам (за исключением выплат заместителям директора, главному бухгалтеру, бухгалтеру, заведующему хозяйством) осуществляется ежемесячно экспертной комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора, главному бухгалтеру, бухгалтеру, заведующему хозяйством определяются директором школы самостоятельно с учетом показателей эффективности труда каждого в отдельности.

6.7. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж ОУ, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда ОУ норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных,

компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств ОУ, разработку и результаты реализации проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для ОУ.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок.

6.8. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели.

Ежемесячные доплаты педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, выплачиваются при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю ОУ или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Право решать конкретные вопросы о соответствии ученой степени или почетного звания профилю ОУ или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин предоставляется директору ОУ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Другие качественные показатели устанавливаются работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, положением ОУ о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, трудовым договором.

6.9. Работникам ОУ, имеющим стаж работы (выслугу лет) в муниципальных учреждениях по решению руководителя ОУ устанавливаются ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет).

К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или ОУ.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) работников ОУ определен органом местного самоуправления Управление образованием Полевского городского округа.

6.10. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности ОУ.

6.11. В целях социальной защищенности работников ОУ и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора ОУ применяется единовременное премирование работников ОУ в случаях, определенных положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

6.12. Директор вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются коллективным договором.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

Глава 7. Заключительные положения

7.1. Настоящее положение утверждается приказом директора ОУ, предварительно согласуется с выборным органом первичной профсоюзной организации.

7.2. Настоящее положение действует до принятия нового локального акта, регулирующего вопросы оплаты труда работников ОУ.

Приложение 1
к положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
Полевского городского округа «Средняя
общеобразовательная школа № 16» имени
Заслуженного учителя РСФСР Г.И.
Чебыкина

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности работников образования	Должностной оклад, ставка заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	9500, 00
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	13000,00
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	13500,00
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	14000,00
6 квалификационный уровень	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями	16000,00

Приложение 2
к положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
Полевского городского округа «Средняя
общеобразовательная школа № 16» имени
Заслуженного учителя РСФСР Г.И.
Чебыкина

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	15550,00

Приложение 3
к положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
Полевского городского округа «Средняя
общеобразовательная школа № 16» имени
Заслуженного учителя РСФСР Г.И.
Чебыкина

Размеры окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы служащих

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	16100,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	лаборант; техник; техник-программист	15550,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; инженер; специалист в области охраны труда; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер по информационным технологиям, специалист по кадровому делопроизводству, Системный администратор информационно-коммуникационных систем	16650,00

Приложение 4
к положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
Полевского городского округа «Средняя
общеобразовательная школа № 16» имени
Заслуженного учителя РСФСР Г.И.
Чебыкина

Размеры окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений дворник	12760,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	14450,00

